



CODICE ETICO

1. Premessa

La P.A. Croce Bianca di Savona O.D.V. rappresenta una realtà centenaria locale riconosciuta per il suo valore nel volontariato.

È sempre stata caratterizzata dalla forte integrazione tra coloro che operano come Volontari e la Cittadinanza. Con il passare del tempo la struttura della Società ha assunto una forma più complessa fino ad includere non solo Volontari ma anche Dipendenti, allo scopo di continuare a fornire servizi di qualità a tutti indipendentemente da differenze Sociali, economiche, di razza, di religione, politiche.

L'introduzione di un Codice Etico rappresenta un miglioramento nei comportamenti che tutti coloro che fanno parte della nostra organizzazione, chiarendo i nostri principi di trasparenza, correttezza e lealtà da tenere sia all'interno della organizzazione che all'esterno.

2. Etica

La nostra attività deve sempre essere ispirata e condotta nel più ampio rispetto delle leggi dello Stato e nella massima trasparenza dei comportamenti e delle comunicazioni. Dobbiamo sempre rifiutare comportamenti illegittimi o scorretti, rendendo noto le non conformità alle autorità di vigilanza.

In particolare, dovranno essere usati comportamenti corretti per quanto riguarda l'onestà, la legalità, la massima trasparenza nelle comunicazioni, l'utilizzo dei beni dell'Associazione, ed evitare ogni forma manifesta o latente di abuso di potere.

3. Ambito di Applicazione

Il rispetto del Codice Etico nell'espletamento delle proprie attribuzioni e responsabilità costituisce un dovere da parte di tutte le persone facenti parte dell'organizzazione, indipendentemente dal ruolo e dalla professionalità.

Il rispetto del Codice Etico dovrà essere richiesto e verificato anche a tutti i Collaboratori esterni a cui dovrà essere reso noto con un'azione di comunicazione e specifiche azioni di verifica.



Sarà cura della organizzazione garantire la comunicazione e la formazione relativamente ai vari aspetti richiesti dal Codice.

4. Rispetto delle Persone

Il principale motivo di successo di una organizzazione è il valore delle persone e la diversità di contributi che ciascuno porta alla organizzazione stessa.

Questo Codice pertanto, garantisce che ciascuno abbia le sue opportunità di contribuire alla crescita del valore dell'organizzazione, stigmatizzando e sanzionando ogni forma di discriminazione relativa al sesso, razza, origine etnica o sociale, religione, lingua, diversa abilità, età.

L'Associazione si impegna a promuovere tutte le azioni rivolte alla valorizzazione delle persone e alla loro crescita attraverso specifiche azioni di formazione, di sviluppo della leadership, di ricerca continua i nuovi Soci a garanzia di un ricambio generazionale.

Non deve essere tollerato un ambiente offensivo o intimidatorio.

5. Rispetto della Legge

È un dovere non derogabile il rispetto della legge da parte di tutti i membri dell'organizzazione.

In nessun caso e per nessun motivo sono ammessi comportamenti illeciti.

Non sono ammessi comportamenti lesivi di procedure interne dell'organizzazione, o che possono causare danni all'immagine della P. A. Croce Bianca Savona.

La nostra Associazione adotta in modo proattivo il Codice anticorruzione e promuove azioni atte ad evitare ogni conflitto di interesse, per cui dovranno essere evitati comportamenti di qualunque natura volti ad ottenere vantaggi indebiti.

Non devono essere perseguiti interessi personali a scapito del bene della organizzazione.

Dovranno essere adottate tutte le forme possibili atte a promuovere un ambiente di lavoro sicuro ed il rispetto delle norme igieniche-sanitarie, sia rispettando tutte le normative di legge, ma anche promuovendo la formazione e la comunicazione di tutti gli aspetti rilevanti a tutti i membri.

Dovranno essere evitate relazioni con soggetti violenti, mafiosi o riconosciuti facenti parte della malavita o organizzazioni terroristiche.

6. Correttezza della gestione della Associazione

L'Associazione si impegna a garantire il rispetto della missione, dello statuto, dei vari regolamenti attraverso le cariche Sociali e di tutti i componenti dell'Associa-



zione.

Dovranno essere garantiti i diritti di tutti i Soci.

L'integrità del patrimonio dovrà essere curata con una buona amministrazione nella massima trasparenza di tutte le operazioni richieste e delle normative di legge.

Dovranno essere inserite le informazioni economiche finanziarie nelle comunicazioni rilevanti per i Soci, e dovranno essere evitate le operazioni finanziarie che possono mettere a rischio il patrimonio dell'Associazione.

Tutti gli appartenenti all'Associazione dovranno rispettare quanto sopra, ed essere consapevoli che dalla loro corretta partecipazione e con il loro supporto quotidiano sarà garantito un sicuro riconoscimento delle attività da parte di tutta la Cittadinanza a cui ci rivolgiamo.

7. Utilizzo dei Beni

Tutti i beni devono essere utilizzati in modo corretto e senza causare una perdita di valore per l'Associazione.

In particolare per quanto riguarda la proprietà informatica non sono ammessi usi impropri in conflitto con la legge e con i principi di rispetto e correttezza dei rapporti personali.

Non devono essere visitati siti internet riguardanti temi di pornografia, pedofilia, prostituzione, violenza, terrorismo, costruzione di armi, fabbricazione e uso di sostanze chimiche nocive e qualunque altro sito non conforme alla missione della nostra Associazione.

8. Segnalazioni

Ogni necessità di informazione nell'applicazione del Codice Etico dovrà essere richiesta ai responsabili della Direzione.

Tutte le persone dell'organizzazione dovranno segnalare comportamenti non conformi al Codice stesso o comunque ritenuti tali, quali ad esempio situazioni di conflitto di interessi o di condotte illecite.

La Direzione dovrà garantire che nessuna conseguenza negativa deriverà da tali segnalazioni, e in ogni caso dovrà essere garantito l'anonimato della segnalazione stessa.

Nessuna persona facente parte della organizzazione potrà essere soggetta a sanzioni se rifiuterà di svolgere azioni ritenute in buona fede dalla persona stessa lesive del Codice Etico.

Savona, 9 luglio 2024

Il Presidente
Giovanni Carlevarino

