



O.N.L.U.S.
PUBBLICA ASSISTENZA
CROCE BIANCA
SAVONA

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Data : **10 Novembre 2016**

1. Premessa

La P.A. Croce Bianca di Savona rappresenta una realtà centenaria locale riconosciuta per il suo valore nel volontariato. E' sempre stata caratterizzata dalla forte integrazione tra coloro che operano come volontari e la cittadinanza. Con il passare del tempo la struttura della associazione ha assunto una forma piu' complessa fino ad includere in alcuni casi non solo volontari ma anche dipendenti e collaboratori esterni, allo scopo di continuare a fornire servizi di qualità a tutti, indipendentemente da differenze sociali, economiche, di razza, di religione, politiche.

L'introduzione di un codice etico deve indurre un miglioramento nei comportamenti di tutti coloro che fanno parte della nostra organizzazione, chiarendo i nostri principi di comportamento per trasparenza, correttezza e lealtà sia all'interno della organizzazione che all'esterno.

2. Etica

La nostra attività deve sempre essere ispirata e condotta nel piu' ampio rispetto delle leggi dello Stato e nella massima trasparenza dei comportamenti e delle comunicazioni. Dobbiamo sempre rifiutare comportamenti illegittimi o scorretti, rendendo note le non conformità alle autorità di vigilanza. In particolare dovranno essere usati comportamenti corretti per quanto riguarda l'onesta', la legalita', la trasparenza nelle comunicazioni, l'utilizzo dei beni dell'associazione, ed evitare ogni forma manifesta o latente di abuso di potere .

3. Ambito di Applicazione

Il rispetto del Codice Etico nell'espletamento delle proprie attribuzioni e responsabilità costituisce un dovere da parte di tutte le persone facenti parte della organizzazione, indipendentemente dal ruolo e dalla professionalità. Il rispetto del Codice Etico dovrà essere richiesto e verificato anche a tutti i collaboratori esterni a cui dovrà essere reso noto con una azione di comunicazione e specifiche azioni di verifica.

Sara' cura della organizzazione garantire la comunicazione e la formazione relativamente ai vari aspetti richiesti dal Codice.

4. Rispetto delle Persone

Il principale motivo di successo di una organizzazione e' il valore delle persone e la diversita' di contributi che ciascuno porta alla organizzazione stessa. Questo codice pertanto garantisce che ciascuno abbia le sue opportunita' di contribuire alla crescita del valore della organizzazione, stigmatizzando e sanzionando ogni forma di discriminazione relativa a sesso, razza, origine etnica o sociale, religione, lingua, diversa abilita', eta'.

L'associazione si impegna a promuovere tutte le azioni rivolte alla valorizzazione delle persone e alla loro crescita attraverso specifiche azioni di formazione, di sviluppo della leadership, di ricerca continua di nuovi soci a garanzia di un ricambio generazionale, e ad incrementare rapporti interpersonali duraturi improntati alla massima correttezza e disponibilità.
Non deve essere tollerato un ambiente offensivo o intimidatorio.

5. Rispetto della Legge

E' un dovere non derogabile il rispetto della legge da parte di tutti i membri della organizzazione. In nessun caso e per nessun motivo sono ammessi comportamenti illeciti. Non sono ammessi comportamenti lesivi di procedure interne dell'organizzazione, o che possono causare danni all'immagine della PA Croce Bianca.

La nostra Organizzazione adotta in modo proattivo il codice anticorruzione e promuove azioni atte a evitare ogni conflitto di interesse, per cui dovranno essere evitati comportamenti di qualunque natura volti ad ottenere vantaggi indebiti. Non devono essere perseguiti interessi personali a scapito del bene della organizzazione.

Dovranno essere adottate tutte le forme possibili atte a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e il rispetto delle norme igieniche, sia rispettando tutte le normative di legge, ma anche promuovendo la formazione e la comunicazione di tutti gli aspetti rilevanti a tutti i membri.

Dovranno essere evitate relazioni di qualsiasi genere con soggetti violenti, mafiosi o riconosciuti facenti parte della malavita o di organizzazioni terroristiche.

6. Correttezza della gestione della Associazione

L'associazione si impegna a garantire il rispetto della missione, dello Statuto, dei vari regolamenti attraverso le cariche sociali e tutti i componenti dell'associazione. Dovranno essere garantiti i diritti di tutti i Soci.

L'integrità del patrimonio dovrà essere curata con una buona amministrazione nella massima trasparenza di tutte le operazioni richieste nel rispetto delle normative di legge. Dovranno essere inserite le informazioni economiche finanziarie nelle comunicazioni rilevanti per i Soci, e dovranno essere evitate le operazioni finanziarie che possono mettere a rischio il patrimonio dell'Associazione.

Tutti gli appartenenti alla Associazione dovranno rispettare quanto sopra, ed essere consapevoli che dalla loro corretta partecipazione e con il loro supporto quotidiano sarà garantito un sicuro riconoscimento delle attività da parte di tutta la cittadinanza a cui ci rivolgiamo.

7. Utilizzo dei Beni

Tutti i beni devono essere utilizzati in modo corretto e senza causare una perdita di valore per l'Associazione. In particolare per quanto riguarda la proprietà Informatica non sono ammessi usi impropri in conflitto con la legge e con i principi di rispetto e correttezza dei rapporti personali. Non devono essere visitati siti Internet riguardanti temi di pornografia, pedofilia, prostituzione, violenza, terrorismo, fabbricazione e uso di sostanze chimiche nocive e qualunque altro sito non conforme alla missione della nostra Associazione.

8. Segnalazioni

Ogni necessità di informazione nell'applicazione del Codice Etico dovrà essere richiesta ai responsabili associativi. Tutte le persone della organizzazione dovranno segnalare comportamenti non conformi al Codice stesso o comunque ritenuti tali, quali ad esempio situazioni di conflitto di interessi o di condotte illecite. Il Consiglio di Amministrazione dovrà garantire che nessuna conseguenza negativa deriverà da tali segnalazioni, e in ogni caso dovrà essere garantito l'anonimato della segnalazione stessa.

Nessuna persona facente parte della organizzazione potrà essere soggetta a sanzioni se rifiuterà di svolgere azioni ritenute in buona fede, dalla persona stessa, lesive del Codice Etico.