



---

Fondata il 4 Marzo 1899 - Eretta in Ente Morale con R.D. 4 febbraio 1923 n. 364 – Medaglia di Bronzo al Valor Civile

Prot. N. 101

Savona, 16 marzo 2021

**PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER UN PERIODO DI MESI 12, DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DI "AUTISTA SOCCORRITORE", CATEGORIA C, AREA SOCIOSANITARIA, ASSISTENZIALE, EDUCATIVA, POSIZIONE ECONOMICA 1, DEL CCNL SERVIZI ASSISTENZIALI ANPAS**

\*\*\*

**IL PRESIDENTE DELLA P.A. CROCE BIANCA SAVONA O.D.V.**

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2021, con cui – in ragione di necessità contingenti e temporanee dell'Ente, nonché del servizio di soccorso sanitario territoriale extraospedaliero per la città di Savona – è stata autorizzata l'assunzione, a tempo pieno e determinato, per la durata di mesi 12, di n. 3 unità di personale con qualifica di "Autista Soccorritore", Categoria C, area sociosanitaria, assistenziale, educativa, posizione economica 1, del CCNL Servizi Assistenziali ANPAS;

VISTO il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, come modificato dal D.L. 12 luglio 2018, n. 87, convertito in l. 9 agosto 2018, n. 96;

VISTA la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 31 ottobre 2018, n. 17;

VISTO l'art. 11 del CCNL Servizi Assistenziali ANPAS, 2017 – 2019;

VISTO l'art. 22, c. 1, lett. j) dello Statuto Associativo;

#### **RENDE NOTO**

Che l'Ente procederà all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 3 unità di personale con qualifica di "Autista Soccorritore", Categoria C, area sociosanitaria, assistenziale, educativa, posizione economica 1, del CCNL Servizi Assistenziali ANPAS, da applicare, in via prevalente, ai servizi di soccorso sanitario territoriale extraospedaliero e di trasporto sanitario sul territorio della Regione Liguria, ai sensi degli artt. 42-*bis* e seguenti della L.R. Liguria 7 dicembre 2006, n. 41, di competenza dell'Ente stesso.

#### **1. Durata del Contratto**

Il Contratto avrà durata di mesi 12, eventualmente rinnovabile in ragione delle esigenze dell'Ente, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 19, c. 2 e 3, del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81.

#### **2. Trattamento economico**

Il trattamento economico applicato, al lordo delle ritenute di legge, è quello previsto per la Categoria C – posizione Economica 1, del CCNL Servizi Assistenziali ANPAS.



### **3. Requisiti di ordine generale**

- a. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea, ovvero titolo abilitante al soggiorno permanente sul territorio italiano;
- b. età non inferiore agli anni 21 e non superiore agli anni 50;
- c. godimento dei diritti politici (per i cittadini stranieri, godimento dei diritti politici nel paese di origine);
- d. assenza di condanne penali (anche in esito ad applicazione della pena su richiesta delle parti) per reati contro la Pubblica Amministrazione, ovvero per taluno dei reati previsti dall'art. 80 del d.lgs. 60/2016 e s.m.i., ovvero in ogni caso per reati da cui possano derivare le pene accessorie dell'interdizione dai pubblici uffici o dell'incapacità da contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- e. idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- f. idoneità all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato, a norma dell'art. 19, c. 2 e 3, del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, come interpretato dalla circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 31 ottobre 2018, n. 17;
- g. non ricoprire incarichi direttivi in altri Enti aventi attività ad oggetto sociale analogo alla P.A. Croce Bianca Savona O.D.V.

### **4. Requisiti specifici**

- a. diploma di scuola media inferiore (o titoli superiori);
- b. possesso di patente di guida di categoria B (o superiore) da almeno tre anni;
- c. qualifica di T.E.M. / Soccorritore 118 – Regione Liguria in corso di validità;
- d. abilitazioni BLSA / P-BLSA (idonee al soccorso sanitario extraospedaliero) – Regione Liguria, in corso di validità.

### **5. Valutazione dei candidati e verifica dei requisiti**

Alla valutazione dei/delle candidati/e provvede una commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione, la quale è composta da tre consiglieri e dal Direttore dei Servizi o suo delegato. La commissione attribuisce a ciascun/a candidato/a un punteggio compreso tra 0 e 100, sulla base degli indici di seguito indicati:

<b>INDICE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Abilitazione alla guida di mezzi di soccorso presso la P.A. Croce Bianca Savona oppure Patente CRI di categoria 5 (o superiore)	5
Esperienza nella conduzione di autoambulanze in attività di soccorso	1/anno (max. 5)
Esperienza in attività di soccorso sanitario (118) presso la P.A. Croce Bianca Savona	1/anno (max. 12)
Esperienza in attività di soccorso sanitario (118) presso altro Ente <sup>1</sup>	0,5/anno (max 5)
Diploma di scuola media superiore (o equipollente)	1
Laurea della classe L/SNT1 (o equipollenti)	2
Titoli attinenti (operatore/istruttore PTC; disostruzione; istruttore BLSA/P-BLSA) <sup>2</sup>	1 (max. 5)
Colloquio conoscitivo-attitudinale	65
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

<sup>1</sup> I periodi concomitanti con l'eventuale servizio presso la P.A. Croce Bianca Savona non rilevano. <sup>2</sup> Elenco non esaustivo.



Il colloquio conoscitivo-attitudinale è finalizzato a valutare l'idoneità e la compatibilità dei/delle candidati/e con il ruolo e con il servizio di destinazione, nonché la loro capacità di inserimento e positiva collaborazione con il personale (dipendente e volontario) già in forza presso l'Ente. Nel corso del colloquio, la Commissione potrà essere assistita e integrata da un professionista psicologo/medico psichiatra.

**I colloqui si terranno il giorno 27 marzo 2021, a partire dalle ore 9** (in ordine alfabetico), presso la sede dell'Ente, ovvero, laddove la partecipazione in presenza dei candidati fosse ritenuta inopportuna, a distanza, tramite piattaforma di tele-videoconferenza. Le modalità di svolgimento del colloquio saranno comunicate ai/alle candidati/e, esclusivamente tramite l'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, entro il giorno 25 marzo 2021.

Costituisce titolo di preferenza ai fini del posizionamento nell'elenco degli idonei, a parità di punteggio, l'aver prestato attività di servizio, in qualità di soccorritore e/o autista soccorritore, sia dipendente che volontario, presso la P.A. Croce Bianca Savona O.D.V., negli ultimi 3 anni.

L'Ente si riserva di verificare, sino all'eventuale assunzione in servizio dei/delle candidati/e selezionati/e, ovvero successivamente, entro la scadenza del periodo di prova contrattualmente previsto, la veridicità di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione alla procedura, in forma sostitutiva della certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, anche richiedendo ai/alle candidati/e selezionati di produrre copia dei documenti e delle certificazioni necessari ad attestare il possesso dei requisiti di ordine generale di cui all'art. 3 del presente avviso.

## **6. Presentazione della domanda**

Il/le candidati/e dovranno presentare domanda ai fini della selezione secondo lo schema allegato "A" a questo avviso. Dalla domanda dovrà risultare, pena l'esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti generali e dei requisiti specifici sopra indicati e la disponibilità a sottoscrivere il contratto di lavoro e prendere servizio – in caso di esito positivo degli accertamenti medici obbligatori – entro e non oltre il giorno 6 aprile 2021.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae completo di ciascun/a candidato/a oltre a copia della documentazione attestante il possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 4 e dei titoli di cui all'art. 5. Laddove il/la candidato/a presti già servizio presso l'Ente, in qualità di volontario, l'acquisizione della documentazione rilevante è disposta d'ufficio dalla Commissione presso la Direzione dei Servizi.

La domanda dovrà pervenire, alternativamente (a) in busta chiusa, recante la dicitura "*Procedura comparativa per l'assunzione di n. 3 Autisti Soccorritori*", consegnata a mani e/o a mezzo Raccomandata A/R presso la Segreteria Amministrativa dell'Ente, ovvero (b) a mezzo posta elettronica certificata, con oggetto "*Procedura comparativa per l'assunzione di n. 3 Autisti Soccorritori*", esclusivamente all'indirizzo [crocebiancasavona@pec.it](mailto:crocebiancasavona@pec.it), entro e non oltre **le ore 13.00 del giorno 24 marzo 2021.**

## **7. Dati personali**

I dati personali dei/delle candidati/e saranno trattati in conformità agli artt. 13, 14 e 15, del Regolamento UE n. 679/2016. Si informano i/le candidati/e che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti dall'Ente, è finalizzato all'espletamento delle attività di selezione. La P.A. Croce Bianca Savona O.D.V., in qualità di titolare del trattamento, tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche ovvero con modalità cartacee, per le finalità previste e consentite dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD). I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura comparativa e saranno conservati, conformemente a quanto previsto dal presente avviso, sino al termine di efficacia del



relativo elenco degli idonei. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione dei dati stessi, o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, fermo restando che – in tal caso – la P.A. Croce Bianca Savona O.D.V. non potrà assicurare il proseguimento della procedura di selezione con riferimento al/la candidato/a ovvero il mantenimento del/la candidato/a all'interno dell'elenco degli idonei. Gli interessati, ricorrendone i presupposti di legge, hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali. Il Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (DPO) è il signor Danilo Grasso, reperibile all'indirizzo [privacy@crocebiancasavona.it](mailto:privacy@crocebiancasavona.it).

#### **8. Formazione dell'elenco degli idonei e comunicazione dei risultati**

La Commissione valutatrice formerà l'elenco dei/delle candidati/e idonei/e e – contestualmente – provvederà a trasmetterlo al Consiglio di Amministrazione il quale, con propria deliberazione, determinerà i candidati eventualmente selezionati ai fini dell'assunzione, entro il giorno 30 marzo 2021. L'esito della procedura, con riferimento alla sola posizione individuale, sarà comunicato a ciascun/a candidato/a esclusivamente tramite l'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

La presente procedura non costituisce concorso o selezione pubblica e non è soggetta alle disposizioni di cui al d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. La valutazione operata dalla Commissione è intesa esclusivamente a selezionare profili idonei all'assunzione secondo le necessità dell'Ente e non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito. Il Consiglio di Amministrazione potrà procedere, a propria discrezione, all'assunzione di candidati ritenuti idonei, compresi o non ricompresi nell'elenco formato dalla Commissione e a prescindere da qualsiasi valutazione dalla medesima espressa.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alla stipula di contratto di lavoro, a tempo determinato, in conformità al CCNL Servizi Assistenziali – ANPAS e all'esito positivo degli accertamenti medici di legge. Per i candidati ritenuti idonei e selezionati, i quali si trovino nelle condizioni di cui all'art. 19, c. 2, del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, l'assunzione è comunque subordinata al buon esito della procedura di cui al successivo c. 3 dello stesso art. 19.

L'Ente si riserva di revocare in ogni momento la presente procedura, a propria discrezione, e di non procedere con la copertura di tutti o di alcuni dei posti ritenuti vacanti. La presente procedura non costituisce impegno o promessa di assunzione.

L'elenco dei candidati idonei formato in esito alla presente procedura avrà validità di anni due. L'Ente si riserva, in via discrezionale e in ragione delle proprie necessità contingenti, di procedere alla chiamata dei/delle candidati/e presenti in elenco, e non selezionati/e in esito alla presente procedura, ai fini della successiva assunzione per copertura di eventuali posizioni vacanti, con contratto a tempo determinato.

*Il Presidente*

Giovanni Carlevarino